



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาททอง  
เรื่อง มาตรฐานการจูงใจและให้โทษในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาททอง

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาททอง ได้กำหนดมาตรการจูงใจและให้โทษในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความซื่อสัตย์ ละเว้นจากการประพฤติทุจริต ละเว้นจากการประพฤติผิดวินัย มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชนโดยได้กำหนดมาตรการจูงใจและมาตรการลงโทษ ดังนี้

เพื่อให้การปฏิบัติงานทางราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามประกาศและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาททอง จึงกำหนดมาตรการให้การปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

**มาตรการจูงใจ**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีความประพฤติดี ไม่กระทำความผิดวินัย ไม่ประพฤติตนในทางทุจริต ผู้นั้นจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบปีที่ประเมินไม่น้อยกว่า ๑.๕ ขั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและได้รับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

**มาตรการลงโทษ**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ใดประพฤติตนในทางทุจริต ผ่าฝืนข้อห้าม และการกระทำความผิดวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคำรณ พูนชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาททอง